

# In 3 stappen naar meer gezondheid & balans

## Organisatiescan



*In een gezonde en evenwichtige organisatie werken  
productieve mensen aan het bereiken van strategische doelen.*

*Mensen werken met plezier voor de organisatie en iedereen weet op  
welke manier haar of zijn bijdrage het succes van de organisatie  
ondersteunt.*

### **Hoe gezond en in balans is jouw organisatie?**

De eerste stap om je organisatie gezond en in balans te krijgen, is  
het creëren van overzicht. Wat gaat goed en wat kan beter?

#### **Stap 1**

Hieronder staan 12 stellingen. Markeer het nummer onder elke  
stelling dat het beste weergeeft hoe jij kijkt naar je organisatie.

1 betekent: zeer mee oneens

5 betekent: zeer mee eens

1. Mensen werken graag in onze organisatie:

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

2. Het ziekteverzuim in onze organisatie is laag:

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

3. Onze organisatie blinkt uit in het aanpassen aan veranderende omstandigheden:

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

4. Onze organisatie blinkt uit in het doorvoeren van gewenste veranderingen:

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

5. Iedereen die werkt bij onze organisatie begrijpt onze missie:

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

6. Onze organisatie inspireert haar medewerkers om goede werkprestaties te leveren.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

7. Onze organisatie trekt de meest getalenteerde medewerkers aan.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

8. Onze organisatie behoudt de meest getalenteerde medewerkers.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

9. Iedereen in onze organisatie communiceert duidelijk over wat anderen van diegene kunnen verwachten.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

10. Werkgroepen in onze organisatie communiceren goed met elkaar.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

11. We zien 'leiderschap' in onze organisatie als: medewerkers de kans geven om te groeien.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

12. Ik krijg energie van de vergaderingen in onze organisatie.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

13. Vergaderingen dragen bij aan de productiviteit van de organisatie.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

### Stap 2

Tel je totale score van de vorige pagina bij elkaar op: .....

De maximale score is 60 punten.

### Stap 3

Om zicht te krijgen op de betekenis van deze score voor jouw organisatie, reflecteer je op de volgende drie vragen:

Terwijl je de vragenlijst beantwoordde:

1. Welke gedachten kwamen in je op?

2. Welke emoties kwamen in je op?

3. Welke gedachten kwamen er in je op om de cultuur van je organisatie te verbeteren?

Je gedachten vallen vermoedelijk in één van de vier volgende categorieën:

- Welke dingen die we nu doen, kunnen we **achterwege laten**?
- Welke dingen die we nu doen, kunnen we **verminderen** of minder vaak doen?
- Welke dingen die we nu doen, kunnen we **uitbreiden** of vaker doen?
- Welke dingen die we nu niet doen, kunnen we **creëren**?

Op deze manier kijken naar de score van je vragenlijst geeft informatie over:

Welke activiteiten, systemen, werkwijzen en processen dragen al bij aan een gezond en evenwichtig organisatieklimaat en... met welk van deze zaken wil je nog aan de slag?

## **Ben je klaar voor een betere gezondheid en balans in je organisatie?**

Als Genuine Contact-organisatieadviseur help ik je graag bij het bereiken van je organisatiedoelen. Ik ga er vanuit dat in elke organisatie de blauwdruk voor gezondheid en balans van nature aanwezig is.

Ik adviseer organisaties bij het vinden van onevenwichtigheden in de huidige organisatiestructuur en -cultuur en bij het herstellen van gezondheid en balans.

Neem voor een oriënterend gesprek over meer gezondheid & balans in je organisatie contact met me op:

[Mariëlle Cuijpers | Zin in verandering](#)

Met vriendelijke groet,

Mariëlle Cuijpers

Versie: juni 2021

Bron: 'Organizational Health & Balance Questionnaire', [Genuine Contact Organization \(GCO\)](#)